Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Kraków, 17.02.2020 r.

Spotkanie z pracownikami

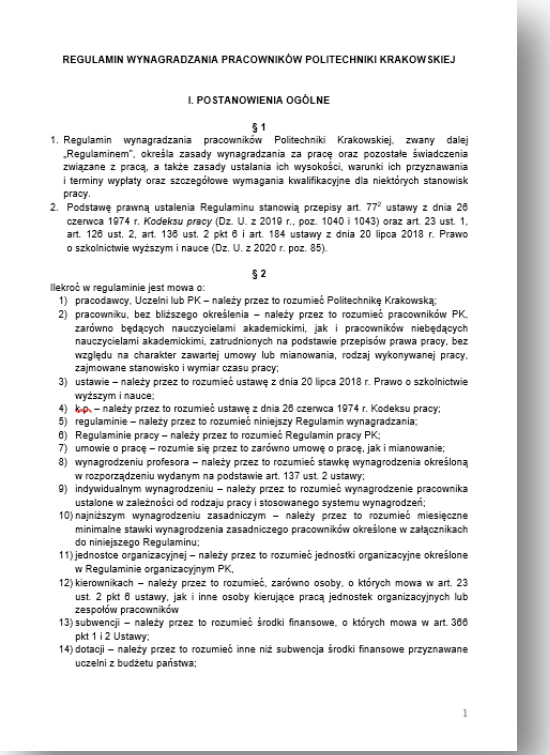
Prof. dr hab. inż. Jan Kazior – Rektor Politechniki Krakowskiej

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Regulamin
Wynagradzania Pracowników PK

Kolejny akt prawny Uczelni związany
z **Ustawą o szkolnictwie wyższym i nauce**

Zespół opracowujący Regulamin → Opiniowanie: Związki Zawodowe, Radca Prawny → Prezentacja Społeczności Akademickiej



REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania pracowników Politechniki Krakowskiej, zwany dalej „Regulaminem", określa zasady wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą, a także zasady ustalania ich wysokości, warunki ich przyznawania i terminy wypłaty oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dla niektórych stanowisk pracy.
2. Podstawę prawną ustalenia Regulaminu stanowią przepisy art. 77^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeksu pracy* (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 i 1043) oraz art. 23 ust. 1, art. 126 ust. 2, art. 136 ust. 2 pkt 6 i art. 184 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85).

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
1) pracodawcy, Uczelni lub PK – należy przez to rozumieć Politechnikę Krakowską;
2) pracowniku, bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć pracowników PK, zarówno będących nauczycielami akademickimi, jak i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych na podstawie przepisów prawa pracy, bez względu na charakter zawartej umowy lub mianowania, rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy;
3) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
4) k.p. – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy;
5) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania;
6) Regulaminie pracy – należy przez to rozumieć Regulamin pracy PK;
7) umowie o pracę – rozumie się przez to zarówno umowę o pracę, jak i mianowanie;
8) wynagrodzeniu profesora – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia określoną w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy;
9) indywidualnym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć wynagrodzenie pracownika ustalone w zależności od rodzaju pracy i stosowanego systemu wynagrodzeń;
10) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników określone w załącznikach do niniejszego Regulaminu;
11) jednostce organizacyjnej – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne określone w Regulaminie organizacyjnym PK;
12) kierownikach – należy przez to rozumieć, zarówno osoby, o których mowa w art. 23 ust. 2 pkt 6 ustawy, jak i inne osoby kierujące pracą jednostek organizacyjnych lub zespołów pracowników
13) subwencji – należy przez to rozumieć środki finansowe, o których mowa w art. 366 pkt 1 i 2 Ustawy;
14) dotacji – należy przez to rozumieć inne niż subwencja środki finansowe przyznawane uczelni z budżetu państwa;

1

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Elementy Regulaminu

Określa **zasady wynagradzania** za pracę oraz **pozostałe świadczenia** związane z pracą, a także zasady ustalania ich wysokości, warunki ich przyznawania i terminy wypłaty oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dla niektórych stanowisk pracy.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Kontynuacja polityki
wspierania aktywności pracowników

Utrzymujemy DODATKOWE WYNAGRODZENIE DLA WYRÓŻNIAJĄCYCH SIĘ PRACOWNIKÓW BADAWCZYCH I BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH ***(Lider),*** których osiągnięcia naukowe mają zasadniczy wpływ na wyniki ewaluacji dyscyplin, pozycje w rankingach oraz rozwój PK.

Dodatkowe wynagrodzenie dla pracowników przez 1 rok.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Składniki wynagrodzenia

Stałe

- wynagrodzenie zasadnicze
- dodatek za staż pracy 1% za rok

+ „13-ka”

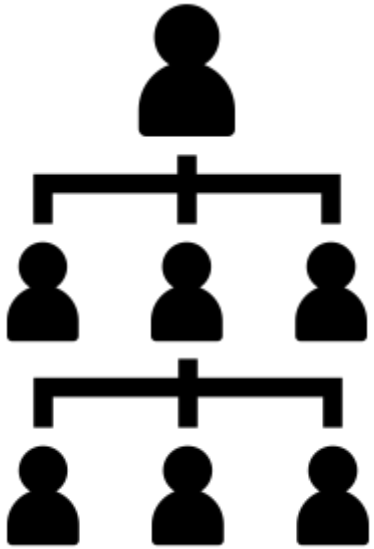
Zmienne

- dodatek funkcyjny
- dodatek zadaniowy
- godziny ponadwymiarowe
- wynagrodzenie za dyżur
- godziny nadliczbowe
- dodatek za aktywność
- dodatkowe wynagrodzenie dla LIDERÓW
- dodatek okresowy
- dodatek dydaktyczny
- dodatek organizacyjny
- wynagrodzenie za czynności związane z nadawaniem stopni nauk.
- premia regulaminowa
- premia uznaniowa
- inne

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom pełniącym funkcje związane z **kierowaniem zespołem osób**, z tym że zespół ten nie może liczyć mniej niż 5 osób, łącznie z osobą kierującą tym zespołem.



Wysokość dodatku funkcyjnego - max. 67% wynagrodzenia profesora

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dodatek organizacyjny

Przyznawany za wykonywanie dodatkowych obowiązków na rzecz Uczelni np. za:

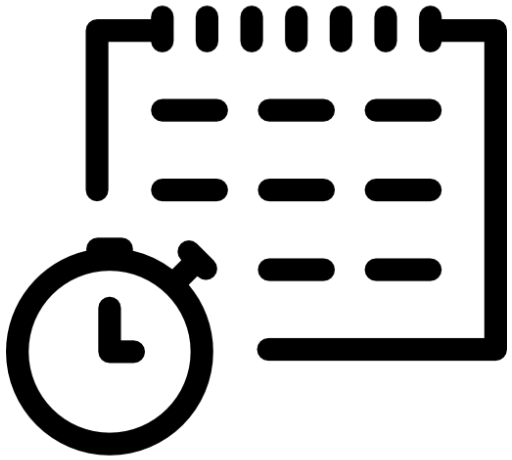
- kierowanie studiami podyplomowymi,
- kursem dokształcającym,
- pełnieniem funkcji pełnomocnika Rektora,
- kierownika studiów doktoranckich,
- radcy prawnemu, inspektorowi nadzoru inwestorskiego itp.

Dodatek przyznawany jest kwotowo – max. 67% wynagrodzenia profesora.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dodatek zadaniowy

Przyznawany z tytułu **czasowego zwiększenia** obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.



Dodatek przyznawany jest kwotowo – do 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dodatek okresowy

Przyznawany za realizację zadań szczególnie istotnych dla funkcjonowania i rozwoju PK, w tym m.in. za:

- szczególne zaangażowanie w prowadzenie badań;
- szczególne zaangażowanie w ubieganie się o środki finansowe ze źródeł innych niż subwencje i dotacje,
- realizację dodatkowych zadań o dużym znaczeniu dla Uczelni, w szczególności dla realizacji strategii rozwoju Uczelni, dodatkowych zadań finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w szczególności w przypadku zaangażowania przy projektach, grantach.

*Dodatek przyznawany jest kwotowo – do **300 %** sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.*

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dodatek za aktywność

Dodatek do wynagrodzenia zasadniczego pracowników PK za:.

- złożenie co najmniej 2 wniosków na przedsięwzięcia finansowane ze środków zewn.
- uzyskanie finansowania zewnętrznego w wysokości ≥ 50.000,00 netto
- opublikowanie artykułu w czasopiśmie naukowym (min. 70 pkt, wykaz MNiSW)
- uzyskanie patentu
- uzyskanie statusu laureata konkursu wydziałowego na najlepszego dydaktyka roku.

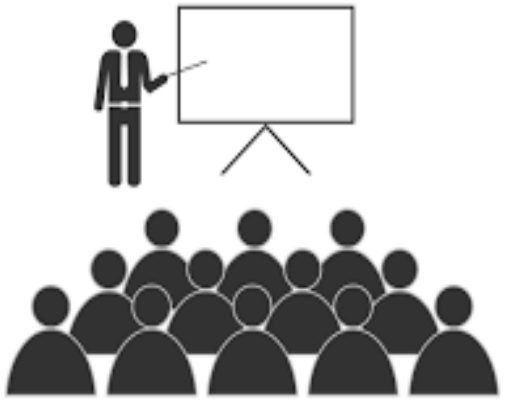
Dodatek może być przyznany: jednorazowo – max 2 średnich miesięcznych wynagrodzeń brutto PK lub miesięcznie – max średnie miesięczne wynagrodzenia brutto PK

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dodatek dydaktyczny

Pracownikom może zostać przyznany dodatek dydaktyczny za:

- **udział w czynnościach związanych z procesem rekrutacji na studia I i II stopnia,**
- **kierowanie i sprawowanie opieki nad praktykami studenckimi,**
- Za udział w pracach wydziałowej komisji rekrutacyjnej ds. przyjęć na studia I i II stopnia przyznaje się pracownikowi (n. akad. lub pracownikowi niebędącemu n. akad.):
  - przewodniczący komisji – do 45 % stawki wynagrodzenia profesora,
  - sekretarz komisji – do 50 % stawki wynagrodzenia profesora,
  - członek komisji – do 35 % stawki wynagrodzenia profesora.



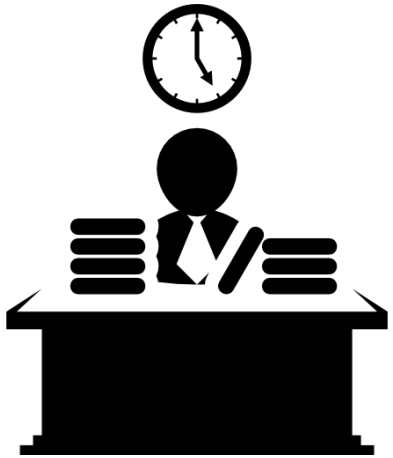
Dodatek przyznawany jest kwotowo: 30-80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Premia regulaminowa

Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznana premia naliczona od wynagrodzenia zasadniczego za:

- należyte i terminowe wywiązywanie się z przydzielonego zakresu zadań,
- efektywnie i nienagannie przepracowany czas pracy,
- staranne i samodzielne wykonywanie powierzonych zadań
- zgodnie z kartą opisu stanowiska pracownika.



Dodatek przyznawany jest kwotowo – do 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Premia uznaniowa

Dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim wykonującemu dodatkowe zadania:

- które są **szczególnie ważne dla interesu uczelni** i których wykonanie związane jest z dużą **odpowiedzialnością** osobistą pracownika,
- w realizacji których wykazuje się **kreatywnością oraz innowacyjnością**,
- których wykonanie wiąże się z dużym zaangażowaniem i wysoką kulturą osobistą w budowaniu pozytywnych relacji wewnątrz i na zewnątrz uczelni,
- które polegają na merytorycznym udziale w komisjach rektorskich, senackich, wydziałowych, dziekańskich i innych powołanych przez Rektora PK.

Premia przyznawana nie częściej niż raz na kwartał, do kwoty średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi PK z roku poprzedniego.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Nagroda Rektora

Corocznie dokonuje się **odpisu środków w wysokości 2% planowanych** przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich z przeznaczeniem dla nauczycieli akademickich za:

- **oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe**, np. publikacje naukowe; uzyskanie stopnia naukowego dr hab.; wyróżnione prace doktorskie;
- **osiągnięcia dydaktyczne**, np. opracowanie podręcznika, wyróżniających się pomocy dydaktycznych, promotor nagradzanych prac dyplomowych; sukcesy jako opiekun kół naukowych; bardzo dobre oceny w studenckich ankietach;
- **osiągnięcia organizacyjne**, np. działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy, wzrost efektów kształcenia lub naukowych, albo związane z rozwojem ogólnej, dydaktycznej lub badawczej infrastruktury uczelni

Nagroda indywidualna do wysokości 250 % podstawy (min. wynagrodzenie zasad. na stanowisku profesora); Nagroda zespołowa do wysokości 500 % podstawy (j.W).

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Nagroda Rektora

dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Fundusz nagród pracowników PK niebędących nauczycielami akademickimi - 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla tej grupy pracowników (za osiągnięcia w pracy zawodowej).

Nagroda do max. 15% rocznego wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Wynagrodzenie za czynności
związane z nadawaniem stopni naukowych

- sprawowanie funkcji promotora w przewodzie doktorskim;
- sprawowanie funkcji promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim;
- opracowanie recenzji w przewodzie doktorskim albo w postępowaniu habilitacyjnym;
- członkostwo w komisji habilitacyjnej, w tym udział w opracowaniu opinii komisji.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Wynagrodzenie
za godziny ponadwymiarowe
za godziny nadliczbowe

Godziny ponadwymiarowe:

Stawki:

116 zł – dla profesora, **97 zł** – dla profesora uczelni i adiunkta z habilitacją, **87 zł** – dla adiunkta bez habilitacji, trenera, wykładowcy języka obcego, wykładowcy języka polskiego jako obcego, **58 zł** – dla asystenta, lektora i instruktora.

Godziny nadliczbowe:

(o ile nie otrzymali rekompensaty w postaci dni lub godzin wolnych) – przysługuje dodatek w wysokości:

100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających: w nocy, w niedziele i święta, niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;

50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych, przypadających w każdym innym dniu.

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Zatrudnienie nauczycieli według grup: badawczo-dydaktyczni, badawczy, dydaktyczni

(stan na 31.12.2019 r. - w osobach bez urlopów bezpłatnych i wychowawczych)

Etykiety wierszy	badawczo-dydaktyczni	badawczy	dydaktyczni	Suma końcowa
WA	127		70	197
WIiT	59		31	90
WIEiK	39	1	19	59
WIL	116		102	218
WIMiF	36		12	48
WIŚ	61		35	96
WIiTCh	80	2	17	99
WM	68	1	120	189
B		3		3
MCK	1		10	11
SJO			36	36
CSIR			23	23
CPiP	2		8	10
Suma końcowa	**589**	**7**	**483**	**1079**

Politechnika Krakowska
im. Tadeusza Kościuszki

Dziękuję za uwagę

Więcej informacji o sprawach związanych
z reformą na PK:

www.reforma.pk.edu.pl